REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA
21 GRAD SINJ
29.10.2018
Org. jed.
Klasifikacijski broj
Prilog
Vrij.

GRAD SINJ
201809065
06

- prijedlog

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o potporama za zapošljavanje na području Grada Sinja

Članak 1.

U Pravilniku o potporama za zapošljavanje na području Grada Sinja („Službeni glasnik Grada Sinja“ br. 11/18) u članku 4. stavku 1. brišu se riječi „ekonomski i/ili vlasnički povezanih osoba poslodavca“ i umjesto njih dodaju riječi „poslodavaca pod njegovim vladajućim utjecajem“.

Dodaje se novi stavak 3. koji glasi: „Ukupna potpora za svaku novozaposlenu osobu s invaliditetom korisnicima će biti isplaćena kroz 12 mjesečnih potpora u visini 35% bruto II plaće novozaposlene osobe s invaliditetom, najviše do 3.500 kuna mjesečno.“

Članak 2.

U članku 9. stavak 2. mijenja se i glasi: „Korisnik potpore obavezan je zadržati u radnom odnosu najmanje isti broj zaposlenika koliko ih je imao na dan podnošenja potpunog zahtjeva za dodjelu potpore.“

Članak 3.

U članku 10. stavak 1. mijenja se i glasi: „Izuzetno od odredbi članka 9. stavka 3. korisnik potpore nije obvezan vratiti Gradu Sinju isplaćena sredstva, ukoliko umjesto zaposlenika s kojim je raskinut radni odnos, a za kojeg je korištena potpora, u roku od 60 dana od raskida radnog odnosa, zaposli drugu osobu s prebivalištem na području Grada Sinja, na puno radno vrijeme i rok koji je najmanje jednak ostatku trajanja raskinutog ugovora o radu, uz uvjet da je ta druga osoba bila prijavljena u evidenciju nezaposlenih najmanje 30 dana prije zaposlenja i da prethodno nije bila zaposlenik korisnika poticaja, niti poslodavca pod njegovim vladajućim utjecajem.“

Dodaje se novi stavak 2. koji glasi: „Izuzetno od odredbi članka 9. stavka 3. korisnik potpore nije obvezan vratiti Gradu Sinju isplaćena sredstva, ukoliko umjesto zaposlenika s kojim je raskinut radni odnos, a za kojeg nije korištena potpora, u roku od 60 dana od raskida radnog odnosa, zaposli drugu osobu, na radno vrijeme i rok koji su najmanje jednaki vremenu i roku iz raskinutog ugovora o radu.“

U stavku 2. koji postaje stavak 3. riječi „stavka 1.“ mijenjaju se riječima „stavaka 1. i 2.“.

Članak 4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave u „Službenom glasniku Grada Sinja“.

OBRAZLOŽENJE:

Člankom 1. Prijedloga pojednostavnjuje se i sužava ograničenje definirano u članku 4. stavku 1. Pravilnika. Pojam „ekonomski i/ili vlasničkih povezanih osoba poslodavca" može se definirati preširoko i predstavljati nepotrebnu zapreku u realizaciji dodjele potpora. Primjerice, prema nekim pravnim tumačenjima smatra se da postoji odnos povezanih osoba između poduzetnika i njegovog bračnog druga, njegovog krvnog srodnika u ravnoj liniji, u pobočnoj liniji do četvrtog stupnja, po tazbini do četvrtog stupnja bez obzira je li brak prestao ili nije, posvojitelja, posvojenika, skrbnika... Predlagatelj smatra kako je obuhvat postojeće odredbe preširok i kako bi u maloj sredini na koju se akt odnosi predstavljao veliku zapreku za provođenje programa zapošljavanja. Stoga je predložena izmjena kontrolnog mehanizma uvođenjem novog pojma isključenja koji glasi „poslodavca pod njegovim vladajućim utjecajem", koji se odnosi samo na poslodavce nad kojima poslodavac korisnik potpore ima većinski udio ili većinski udio u odlučivanju.

Člankom 1. Prijedloga, u članak 4. Pravilnika uvodi se novi članak 3. kojim se definiraju posebni uvjeti potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Tako je za novozaposlene osobe s invaliditetom propisana viša stopa potpore od 35% bruto 2 plaće (stopa za ostale novozaposlene osobe iznosi 25%), a najviši mjesečni iznos potpore za novozaposlene osobe s invaliditetom iznosio bi 3.500 kuna (za ostale novozaposlene osobe iznosi 2.500 kuna).

Člankom 2. Prijedloga, stilski je usklađena postojeća odredba članka 9. stavka 2. Pravilnika koja definira obvezu zadržavanja razine zaposlenosti korisnika potpore. Dodatno je u odredbu ispred pojma 'isti broj zaposlenika' uvedena i riječ 'najmanje' kojom se precizno ukazuje kako se obveza odnosi samo na donju razinu zaposlenosti.

Člankom 3. Prijedloga, precizno se definiraju mogućnosti obveze korisnika potpore kod upotpunjavanja radnog mjesta prilikom raskidanja ugovora o radu s osobom za koju je korištena potpora i osobom za koju nije korištena potpora. Konkretno, kada se umjesto bivšeg zaposlenika za kojega se koristila potpora zapošljava nova osoba, pretpostavka za nastavak korištenja potpore je ispunjavanje posebnih uvjeta koji se odnosne na zapošljavanje uz potporu, dok kod zamjene bivšeg zaposlenika koji nije koristio potporu to nije potrebno.

Gradski vijećnik: Joško Kontić (Most nezavisnih lista)