Natječaj za prijam u službu
Voditelj odsjeka za upravljanje imovinom

U Narodnim novinama br. 122/16, dana 28. prosinca 2016. godine objavljen je Natječaj za prijam u službu u Grad Sinj, Upravni odjel za prostorno uređenje, komunalne djelatnosti, gospodarstvo i upravljanje imovinom, Odsjek za upravljanje imovinom, na radno mjesto: Voditelj Odsjeka za upravljanje imovinom (1 izvršitelj, m/ž), na neodređeno vrijeme, uz probni rad od tri (3) mjeseca
Posljednji dan za predaju prijava na natječaj pošti (preporučenom poštanskom pošiljkom) ili izravno u pisarnicu Grada je četvrtak 12. siječnja 2017. godine.

I. Opis poslova radnog mjesta:

Rukovodi Odsjekom, organizira i usklađuje rad Odsjeka, neposredno rukovodi službenicima zaduženima za poslove iz djelokruga Odsjeka te usklađuje njihov rad. Izrađuje nacrte odluka i drugih akata iz djelokruga Odsjeka. Prati pravne propise i daje stručna mišljenja. Priprema ugovore iz djelokruga Odsjeka koji se zaključuju s drugim pravnim i fizičkim osobama. Organizira i sudjeluje u svim radnjama upravnog postupka koji se vodi u Odsjeku. Radi na pripremi imovinsko-pravnih podloga u svezi nekretnina, izrađuje prijedloge za uknjižbu prava vlasništvu, te ostalih prava na nekretninama u posjedu i vlasništvu Grada Sinja. Vodi evidenciju o nekretninama Grada Sinja (stanovi, poslovni prostori, građevinsko zemljište, nerazvrstane ceste i dr.). Surađuje s nadležnim tijelima Grada, SDŽ, RH u obavljanju poslova iz djelokruga Odsjeka.
U svom radu ima samostalnost ograničenu općim i specifičnim uputama pročelnika. Odgovoran je za pravilnu primjenu postupaka i metoda rada te donošenje odluka od značaja za područje djelokruga Odsjeka. Pomaže službenicima Odsjeka u radu na najsloženijim predmetima. Obavlja i druge srodne poslove po nalogu pročelnika Odjela.

II. Podaci o plaći:

Koeficijent složenosti poslova navedenoga radnog mjesta je 3,69 , uz osnovicu za izračun plaće u iznosu od 2.590 kuna. Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

III. Prethodna provjera znanja i sposobnosti:

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća:
(1) pisano testiranje;
(2) provjeru sposobnosti rada na računalu;
(3) provjeru znanja engleskog jezika;
(4) intervju.

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere, odnosno, najmanje 50% bodova na pisanom testiranju, najmanje 50% bodova na provjeri sposobnosti rada na računalu i najmanje 50% bodova na provjeri znanja engleskog jezika.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja povukao prijavu na oglas.

IV. Pravni izvori za pripremanje kandidata za provjeru su sljedeći:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 33/01, 60/01- vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11,144/12, 19/13 i 137/15);
2. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09);
3. Zakon o vlasništvu i drugim stvarnim pravima (NN 91/96, 68/98, 137/99, 22/00, 73/00, 114/01, 79/06, 141/06, 146/08, 38/09, 153/09, 143/12 i 152/14);
4. Zakon o izvlaštenju i određivanju naknade (NN 74/14);
5. Zakon o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora (NN 125/11, 64/15);

Web stranica Grada Sinja, www.sinj.hr
Web- stranica "Narodnih novina" je www.nn.hr .

V. OSTALO

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata bit će objavljeno na ovoj web-stranici te na oglasnoj ploči Grada Sinja, najkasnije pet dana prije održavanja provjere.

U Listi kandidata koja će biti objavljena zajedno s vremenom održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, bit će navedeni inicijali kandidata, sa godinom rođenja i mjestom prebivališta. Ukoliko se kandidat na koga se ti podaci odnose ne bi mogao identificirati u odnosu na jednake podatke drugog kandidata, dodat će se još jedna značajka koja će ih razlikovati.

Molimo podnositelje da u prijavi navedu broj fiksnoga i/ili mobilnog telefona na koje, u slučaju potrebe, mogu biti kontaktirani tijekom natječajnog postupka. Također molimo da se u prijavi navede adresa elektroničke pošte.

Kandidat može tijekom natječajnog postupka pisanim putem povući prijavu.

Izabrani kandidat bit će upućen na liječnički pregled (utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta) na trošak Grada.

Eventualne dodatne upite možete poslati putem elektroničke pošte, na adresu: ankica.panza@sinj.hr