Kandidati primljeni u okviru mjera Program stručnog osposobljavanja za rad otpočeli s osposobljavanjem

Grad Sinj i ove godine aktivno se uključio u poticanje zapošljavanja preko niza mehanizama koji mu to omogućavaju. Jedan od njih je i uključivanje Grada u Program stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, koji se provodi u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Tako je na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa temeljem objavljenog javnog poziva i dovršenog postupka, u Gradskoj upravi Grada Sinja s danom 01.kolovoza 2014. godine angažirano ukupno sedamanaest (17) mladih visokoobrazovanih ljudi.

Predstojnik Ureda Grada Sinja, Igor Vidalina i gđa. Gordana Barać iz HZZ, Ispostava Sinj prilikom zaključivanja ugovora kandidatima su čestitali na odabiru i dobrim rezultatima u provedenom postupku, te izrazili nadu da će nakon odrađenog staža u Gradu Sinju steći potrebna znanja, vještine i iskustva te položiti Državni stručni ispit a što će im omogućiti da nakon završetaka Programa budu konkurentniji na tržištu rada i lakše pronađu stalno zaposlenje.

Dakle, sve tri strane - polaznici, Grad, Zavod - imaju koristi od ovog modela.

Polaznici stječu radno iskustvo u trajanju od 12 mjeseci, ispunjavanju uvjete za polaganje stručnog ispita, te za to vrijeme primaju naknadu od 1.600,00 kuna i putne troškove, a nakon završetka staža imaju veće izglede za zapošljavanje. Grad dobiva dragocjenu pomoć u radu, bez financijskih izdataka za to, a Zavod privremeno angažira do tada nezaposlenu osobu te joj povećava izglede za kasnije zapošljavanje u radnom odnosu.

Kroz ove mjere, primanjem sedamnaest (17) polaznika s ciljem stjecanja potrebnog radnog staža i iskustva, izvršna vlast grada Sinja na čelu s gradonačelnikom Ivicom Glavanom daje svoj doprinos zapošljavanju mladih, visokoobrazovanih ljudi, zbog čega se apelira i na ostale subjekte da otvore svoja vrata i uključe se aktivno u ove i slične programe koji im stoje na raspolaganju.